

SIRVA 的年度搬運報告探討如何為企業發展協調員工遷移的問題

首開先河的調查發現為解決人才搬運計劃挑戰提供建議和行動方案

美通社伊利諾伊州奧克布魯克特勒斯 2017 年 10 月 8 日電 SIRVA Inc. 是一家領先的全球搬運服務提供商，能夠為跨國公司、政府和消費者提供一體化遷移和搬運解決方案。該公司發佈了其年度搬運報告，現在越來越需要讓組織發展和人才策略與搬運協調一致，這樣的協調也日益普遍，而新報告主要關注與此有關的挑戰和機遇。

請在這裡體驗互動式多渠道新聞稿：

<https://www.multivu.com/players/English/8195251-sirva-inc-talent-mobility-report-relocation-moving-solutions/>

SIRVA 的報告《[Talent Mobility for Business Growth - Aligning Practices to Drive Organizational Impact](#)》（為企業發展進行人才搬運——協調實踐以推動組織影響）詳述了計劃不協調的關鍵領域，這些關鍵領域限制了在促進組織發展和達成人才目標上面的搬運效果。新報告就資源需求、技術改進和搬運行業顛覆者等話題提供了深刻的洞見和觀察，並且強調交付模式——而非政策是支持組織和遷移員工開展優先工作的一個重要因素。

作為組織發展計劃的策略性「推手」，人才搬運的演化創造了設計和管理搬運計劃的需求，而這樣的搬運計劃需要借助政策支持和服務交付模式，來應對組織的重要關注區域。新報告基於 143 位調查參與者——他們來自於全球 134 個不同的組織，分佈於不同的行業，就搬運計劃管理提供了數據和洞察意見。

SIRVA Worldwide Relocation & Moving 全球顧問副總裁 Taryn Kramer 表示：「參與遷移過程的高層和領導人需要可付諸行動的信息，而這些信息會涉及搬運職能部門如何能夠讓他們所在的組織努力應對當前挑戰，並抓住其中的發展機會。透過提供改進建議和行動方案，以及關於計劃協調的定性數據，我們在新報告中所提出的洞察意見遠遠超過了其它業內報告。SIRVA 的報告詳述了關於如何以協商、靈活、積極的方式支持搬運的重要機遇，並且重點闡述了將要面臨的挑戰和可能的解決方案。」

SIRVA, Inc. 簡介

SIRVA 致力於提供定制的遷移和搬運解決方案，該公司的解決方案以最高的質量和效率來滿足客戶和所服務人群的需求——無論他們身在何方。SIRVA 在 170 個國家提供廣泛的搬運服務組合，該公司主要提供端到端解決方案，並能為客戶和所服務人群帶來更好的搬運體驗。

SIRVA 旗下擁有一系列知名的公認品牌，包括 [Allied](#)、[northAmerican](#)、[SMARTBOX](#) 和 [Allied Pickfords](#)。查詢詳情，請瀏覽：www.sirva.com。

傳媒聯繫人

Tammy Monroe, 電話: +1-513-459-5699



圖標—<http://photos.prnewswire.com/prnh/20150213/175515LOGO>