

Le rapport annuel sur la mobilité de SIRVA indique comment accorder réinstallation des employés et croissance de l'entreprise

Des conclusions inédites offrent des recommandations et des mesures à prendre pour résoudre les problèmes liés aux programmes de mobilité des talents

OAKBROOK TERRACE, Illinois, 6 octobre 2017 /PRNewswire/ -- SIRVA Inc., important prestataire de services de mobilité internationale offrant des solutions intégrées de réinstallation et de déménagement aux multinationales, aux administrations et aux consommateurs, a publié son rapport annuel sur la mobilité qui se concentre sur les défis et opportunités associés à la nécessité et à la priorité grandissantes d'accorder croissance de l'entreprise et stratégie en matière de talents, et mobilité.

Le rapport SIRVA, « [Talent Mobility for Business Growth – Aligning Practices to Drive Organizational Impact](#) » (Mobilité des talents pour la croissance — Adaptation des pratiques pour stimuler l'impact de l'entreprise) détaille les domaines clés où l'inadéquation des programmes limite l'efficacité de la mobilité à favoriser la croissance de l'entreprise et les objectifs des talents. Le rapport offre des observations sur des sujets tels que les exigences en matière de ressources, les améliorations techniques et les éléments perturbateurs du secteur de la mobilité, et met en lumière des modèles d'exécution plutôt que des politiques visant à appuyer les priorités de l'entreprise et de l'employé transféré.

L'évolution de la mobilité des talents comme aide stratégique aux initiatives de croissance de l'organisation a fait naître le besoin de concevoir et de gérer un programme de mobilité repérant les secteurs d'intervention essentiels à l'entreprise grâce à un modèle de soutien de ses politiques et d'exécution de services. Le rapport fournit des informations sur l'application de programmes de mobilité en se basant sur l'étude de 143 participants représentant 134 entreprises de secteurs différents dans le monde entier.

« Les cadres et dirigeants impliqués dans le processus de réinstallation ont besoin d'informations tangibles sur la manière dont la mobilité permettra à leur entreprise de faire face aux défis actuels et de concrétiser les opportunités », déclare Taryn Kramer, directrice adjointe du service Conseil international chez SIRVA Worldwide Relocation & Moving. « Ces observations vont bien au-delà des autres rapports du secteur en présentant des recommandations et des mesures permettant des améliorations, ainsi que des données qualitatives sur l'adéquation des programmes. Le rapport SIRVA détaille les moyens de soutenir la mobilité de manière consultative, souple et proactive, et souligne les problèmes et les solutions possibles. »

À propos de SIRVA Inc.

SIRVA offre des solutions sur mesure de réinstallation et de déménagement répondant aux besoins de ses clients et de leur personnel, où que leurs activités les portent, en se tenant au plus haut niveau de qualité et d'efficacité. SIRVA propose un vaste portefeuille de services dans 170 pays, ainsi que des solutions intégrales, afin d'offrir une expérience de mobilité améliorée à ses clients et à leur personnel.

SIRVA dispose d'un portefeuille de marques bien connues et emblématiques telles que [Allied](#), [northAmerican](#), [SMARTBOX](#) et [Allied Pickfords](#). Pour en savoir plus, veuillez visiter le site www.sirva.com.

Contact médias

Tammy Monroe +1.513.459.5699