

SIRVA が企業成長に向けた雇員移動を促進する方法に関する報告書を公表

【オークブルックテラス（米イリノイ州）2017年10月6日 PR Newswire＝共同通信  
JBN】

\*この種では初めての調査結果は人材モビリティプログラムの課題を解決するための提  
言とアクションアイテムを提供

多国籍企業、政府、消費者向けの総合的な移転・引っ越しソリューションを提供する世界  
的なモビリティサービスの大手プロバイダーSIRVA Inc.は、モビリティによる組織成  
長および人材戦略に狙いを合わせたニーズおよびそのトレンドの高まりに関連する課題と  
チャンスを中心とした年次モビリティ報告書をリリースした。

SIRVA の報告書「Talent Mobility for Business Growth -- Aligning Practices to Drive  
Organizational Impact（企業成長のための人材モビリティ—その実務を調整し組織的な効  
果を促進する）」（<https://www.sirva.com/en-us/insights-and-publications/detail/survey-talent-mobility-for-business-growth>）は、組織成長および人材目標を促進しようとするもののモビ  
リティの効用を制限するプログラムの調整不良に関する要点を詳述している。報告書は  
リソース要件、テクノロジー強化、モビリティ業界ディスラプターなどをテーマにした  
洞察と見解を提供し、組織および移動対象雇員の両方の優先事項をサポートする手段とし  
て、政策ではなく提供モデルを明確にしている。

人材移動が組織成長イニシアチブの戦略を実現させる要因として進化したことに伴い、政  
策サポートとサービス提供モデルを通じて組織の重要な焦点領域に対処する移動プログラ  
ムを設計、管理する需要が創出された。この報告書は、世界の幅広い業界の134の異なる  
組織を代表する143人の参加者に基づいた移動プログラム管理に関するデータおよび洞察  
を提供する。

SIRVA Worldwide Relocation & Moving のタリン・クレーマー副社長（グローバルコンサル  
ティング担当）は「移動のプロセスに関与する幹部やリーダーは移動の職務が今日の課題  
に後れを取らず、チャンスをつかむ方法について実用的な情報を必要としている。今回提  
示した洞察は他の業界報告書をはるかに上回り、改善提案やアクションアイテムをはじ  
め、プログラム整備に関する定性的データも提供する。SIRVA の報告書は、相談を通じ柔  
軟性があり先見性のある方法で移動をサポートする手順のために重要なチャンスを詳述  
し、課題のほかにも可能なソリューションを明らかにしている」と語った。

▽SIRVA, Inc.について

SIRVA, Inc.は、クライアントがどこでビジネスを展開していようが、最高の質と最も効率的な方法でクライアントやその人々のニーズを満たすカスタム化した移転・引っ越しソリューションを提供している。SIRVA は 170 カ国で広範なモビリティサービスのポートフォリオを提供することで、エンドツーエンドのソリューション、クライアントとその人々に確かな移転・引っ越し体験を提供する。

SIRVA は Allied (<http://www.allied.com/>)、northAmerican (<http://www.northamerican.com/>)、SMARTBOX (<http://www.smartboxusa.com/>)、Allied Pickfords (<http://www.alliedpickfords.com/>) など、よく知られ見分けのつくブランド・ポートフォリオを保有している。詳細はウェブサイト [www.sirva.com](http://www.sirva.com) を参照。

▽メディア問い合わせ先

Tammy Monroe

+1.513.459.5699

ソース：SIRVA, Inc.