

## 시르바의 연례 이주 보고서, 기업의 성장에 따른 직원 거주지 재배치 방법을 조언

동종 최초의 보고서를 통해 직원의 이주 문제 해결을 위한 추천 내용과 행동 지침을 제공

오크브룩테라스, 일리노이주, 2017년, 10월 9일 /PRNewswire/ -- 다국적 기업, 정부와 소비자들을 위해 통합 재배치 및 이주 솔루션을 제공하는 글로벌 이주 서비스 분야 유수의 업체인 시르바(SIRVA Inc.)는 조직의 성장에 따라 늘어나는 직원 이주 전략을 수립해야 할 니즈의 증가에 초점을 맞춘 연례 이주 보고서를 발표했다.

시르바의 보고서인 "[기업 성장에 따른 직원 이주 - 조직에 영향을 주는 재배치 사례](#)"는 조직의 성장과 직원의 목표 실현에 필요한 이주의 효율성을 제한하는 재배치 실패 사례의 핵심 사항을 상세히 다룬다. 동 보고서는 필요한 리소스, 기술의 진보와 이주 업계의 혁신자 등과 같은 토픽에 대한 통찰과 조사 자료를 제공하며 조직과 이주하는 직원 모두의 우선 순위를 지원하는 방법으로서 정책보다는 실제 모델에 중점을 둔다.

조직의 성장을 전략적으로 가능케 해주는 직원 이주의 진화는 정책적 지원과 서비스 제공 모델을 통해 조직의 핵심 분야에 대처하는 이주 프로그램을 설계하고 관리해야 할 필요성을 만들어왔다. 동 보고서는 전세계 다양한 업계의 독특한 조직 134개를 대표하는 143명의 참가자를 대상으로 한 이주 프로그램 관리에 대한 데이터와 통찰을 제공한다.

세계 재배치 및 이주를 위한 시르바 글로벌 컨설팅 부사장인 타린 크레이머는 "재배치 업무를 담당하는 경영자와 리더들은 이주 정책을 통해 자신의 조직이 현안 문제에 대처하고 기회를 제공하는 방법에 대한 실행가능한 정보를 원하고 있다"면서 "이 통찰은 개선을 위한 추천 사항과 행동 지침은 물론 프로그램 진행에 관한 수량적인 데이터를 제공함으로써 업계의 다른 보고서들을 족히 넘어서고 있다. 시르바의 보고서는 유연하고 사전적인 자문을 통해 이주 문제를 지원하는 중요한 기회에 대해 상세히 다루며 문제뿐만 아니라 잠재적인 솔루션도 부각시킨다"라고 말했다.

### 시르바

시르바는 고객사와 가족들에게 그들이 어디에 있는 최고의 품질과 최고의 효율성으로 그들의 니즈를 충족시키는 커스터마이징된 재배치 및 이주 솔루션을 제공한다. 170개 국가에서 종합적인 이주 서비스를 제공하는 시르바는 엔드투엔드 솔루션을 공급하여 고객사와 그 가족들에게 최고의 이주 경험을 제공한다.

시르바는 [Allied](#), [northAmerican](#), [SMARTBOX](#)와 [Allied Pickfords](#) 등 잘 알려져 있는 유수의 브랜드 포트폴리오를 보유하고 있다. 상세한 정보가 필요할 경우 [www.sirva.com](http://www.sirva.com)을 방문하기 바란다.

### 미디어 연락처

Tammy Monroe 전화 +1.513.459.5699