

BÁO CÁO DỊCH CHUYỂN THƯỜNG NIÊN CỦA SIRVA GIẢI QUYẾT VẤN ĐỀ PHƯƠNG THỨC PHÂN BỐ TÁI SẮP XẾP NHÂN CÔNG CHO MỤC TIÊU TĂNG TRƯỞNG KINH DOANH

Những số liệu lần đầu tiên công bố thuộc loại này cung cấp những khuyến nghị và chi tiết hành động để giải quyết những thách thức của chương trình dịch chuyển nhân tài.

TTXVN (Oakbrook Terrace, Illinois, 6/10), Theo PRNewswire-AsiaNet, SIRVA Inc., nhà cung cấp hàng đầu các dịch vụ dịch chuyển toàn cầu đang cung cấp các giải pháp dịch chuyển và tái sắp xếp tích hợp cho các công ty đa quốc gia, các chính phủ và người tiêu dùng, đã công bố báo cáo dịch chuyển thường niên của công ty, tập trung vào những thách thức và cơ hội gắn kết với mức độ phổ biến và nhu cầu ngày càng tăng đối với việc phân bổ tăng trưởng của tổ chức và chiến lược nhân tài bằng việc dịch chuyển.

Báo cáo của SIRVA “Dịch chuyển nhân tài vì mục tiêu tăng trưởng kinh doanh - Những thực tế phân bổ để mang đến tác động đối với tổ chức” (<https://www.sirva.com/en-us/insights-and-publications/detail/survey-talent-mobility-for-business-growth>) nêu chi tiết các lĩnh vực then chốt của chương trình phân bổ sai lầm làm hạn chế hiệu quả dịch chuyển trong việc tạo thuận lợi cho các mục tiêu nhân tài và tăng trưởng đối với công ty. Báo cáo cũng đưa ra những đánh giá quan sát và phân tích sâu về các chủ đề như những yêu cầu về nguồn lực, đẩy mạnh công nghệ, những nhân tố tác động xấu đến ngành dịch chuyển và những mô hình cung cấp nổi bật, hơn là việc đưa ra chính sách, như là một phương cách nhằm hỗ trợ những ưu tiên cho cả tổ chức và các nhân lực đang được tái sắp xếp.

Việc công bố thông tin dịch chuyển nhân tài như là nhân tố bảo đảm về chiến lược của các sáng kiến tăng trưởng của tổ chức đã tạo ra nhu cầu thiết kế và quản lý một chương trình dịch chuyển mà giải quyết những lĩnh vực tập trung quan trọng của một tổ chức thông qua mô hình cung cấp dịch vụ và hỗ trợ chính sách. Báo cáo cung cấp dữ liệu và phân tích về quản lý chương trình dịch chuyển dựa trên sự tham gia của 143 đại diện và 134 tổ chức đơn nhất từ khắp toàn cầu với phạm vi ngành rộng khắp.

Taryn Kramer, Phó Chủ tịch, phụ trách Tư vấn toàn cầu của SIRVA cho biết: “Các nhà lãnh đạo và quan chức điều hành có liên quan đến quy trình tái sắp xếp có nhu cầu thông tin hành động về cách thức mà chức năng dịch chuyển có thể bảo đảm cho tổ chức của họ bắt kịp được những thách thức hiện nay và mang đến những cơ hội”.

Dịch chuyển và tái sắp xếp trên phạm vi toàn thế giới. “Các dữ liệu phân tích tốt hơn nhiều so với các báo cáo khác cùng lĩnh vực nhờ việc cung cấp những khuyến nghị đã được trau chuốt và chi tiết hành động cũng như dữ liệu có chất lượng liên quan đến việc bố trí chương trình. Báo cáo của SIRVA nêu chi tiết những cơ hội đáng chú ý về cách thức hỗ trợ dịch chuyển theo cách hỗ trợ hành động, linh hoạt và mang tính tư vấn, đồng thời nêu bật những thách thức và giải pháp tiềm năng”.

Thông tin về SIRVA Inc.

SIRVA cung cấp các giải pháp dịch chuyển và tái sắp xếp theo yêu cầu nhằm làm hài lòng nhu cầu của khách hàng và nhân lực của họ theo cách hiệu quả nhất và chất lượng cao nhất - ở bất cứ nơi nào họ triển khai hoạt động kinh doanh. Có khả năng cung cấp danh mục bao quát các dịch vụ dịch chuyển ở khoảng 170 quốc gia, SIRVA cung cấp các giải pháp từ đầu tới cuối và đưa ra sự trải nghiệm dịch chuyển được nêu bật cho các khách hàng và nhân lực của họ.

SIRVA có một danh mục thương hiệu nổi tiếng và được công nhận, gồm Allied (<http://www.allied.com/>), northAmerican (<http://www.northamerican.com/>), SMARTBOX (<http://www.smartboxusa.com/>) và Allied Pickfords (<http://www.alliedpickfords.com/>). Cần thêm thông tin, mời truy cập www.sirva.com.

Liên hệ báo chí

Tammy Monroe +1.513.459.5699

Logo - <http://photos.prnewswire.com/prnh/20150213/175515LOGO>

NGUỒN SIRVA Inc.