

SHL, Two Heads Consulting ने विशिष्ट उम्मीदवार अनुभव बनाने के लिए छह शिफ्ट की पहचान की है

इस व्यापक अध्ययन के निष्कर्ष विश्व स्तरीय उम्मीदवार अनुभव बनाने के लिए शीर्ष क्षमताओं को प्रकट करते हैं जो आश्चर्यजनक ढंग से कंपनियों की पहुंच में हैं

लंदन, 19 नवम्बर, 2021 /PRNewswire/ --

चूंकि दुनिया मौजूदा महामारी से जूझ रही है और उम्मीदवार पूल हर दिन सिकुड़ता जा रहा है, इसलिए स्पष्ट और परिवर्तनकारी भर्ती रणनीति की आवश्यकता महत्वपूर्ण रूप से बढ़ गई है। लोक विज्ञान और प्रौद्योगिकी में वैश्विक लीडर SHL और मैट एल्डर और मर्विन डिनेन द्वारा स्थापित Two Heads Consulting, ने भर्ती की वर्तमान स्थिति का अध्ययन किया और एक पेपर तैयार किया जिसमें बेहतर उम्मीदवार अनुभव बनाने के लिए छह स्पष्ट अवसरों की पहचान की गई।

प्रथम श्रेणी उम्मीदवार अनुभव प्रदान करना कई वर्षों से प्रतिभा अधिग्रहण एजेंडे में सबसे ऊपर रहा है, लेकिन यह कई संगठनों के लिए मायावी बना हुआ है। अधिकांश को इसके फायदे पता हैं, फिर भी कंपनियों को अपनी रणनीति बनाने के लिए प्रारंभिक बिंदु की पहचान करने में परेशानी होती है।

अच्छी खबर यह है कि इस अपग्रेड के लिए आवश्यक क्षमताएं पहुंच में हैं और इन्हें [मानक भर्ती व्यवहारों में शामिल किया जा सकता है](#)। यह अध्ययन प्राथमिक शोध निष्कर्षों पर आधारित है, और व्यावहारिक सीख देता है कि शीर्ष कंपनियां उपभोक्ता अनुभवों को बेहतर बनाने के लिए कैसे मार्केटिंग रणनीतियों का लाभ उठाती हैं।

"छह शिफ्ट की खोज करते समय, यह स्पष्ट हो गया कि जिस प्रौद्योगिकी को हमें काम में लेने की आवश्यकता है वह कई लोगों की सोच की तुलना में अधिक उपलब्ध है। हमें उम्मीद है कि उम्मीदवार के अनुभव का परिवर्तन कोई व्यावसायिक मामला नहीं है, बल्कि सामान्य व्यवसाय है।" SHL के मुख्य उत्पाद अधिकारी ब्रेंडन मिलेके ने कहा।

इसी बात को आगे बढ़ाते हुए, Two Heads Consulting के मैट एल्डर, ने कहा, "संगठन समझ सकते हैं कि कौन सी शिफ्ट उनके लिए सबसे अच्छा शुरुआती बिंदु है और फिर एक शानदार उम्मीदवार अनुभव को क्रमिक रूप से विकसित करने की दिशा में आगे बढ़ें। टैलेंट एक्जिजिशन टीमों जैसे ही छह आवश्यकताओं का ही मिश्रण ढूंढना शुरू करती हैं, वे धीरे धीरे प्रयोग करने के लिए अपने पास पहले से ही मौजूद तकनीक का उपयोग कर सकती हैं।"

विस्तृत अध्ययन [यहां देखा जा सकता है](#)।

संपर्क

Kristina Iniguez
PR@shl.com

SHL के बारे में

SHL, मानव संसाधन प्रौद्योगिकी और साइकोमेट्रिक विज्ञान में वैश्विक लीडर है जो लोग, विज्ञान और प्रौद्योगिकी की शक्ति का लाभ उठाकर व्यवसायों को बदलती है।

हमारे बेजोड़ कार्यबल डेटा और अत्यधिक मान्य प्रतिभा समाधान कार्यबल और व्यापक पैमाने वाले संगठनों को प्रदान करते हैं ताकि वे अपने लोगों की क्षमता का अधिकतम लाभ उठा सकें जिससे उनके व्यावसायिक परिणाम इष्टतम हों।

हम रिक्रूटर और लीडर को संगठन, टीम और व्यक्तिगत स्तर पर लोगों की अंतर्दृष्टि से लैस करते हैं और विकास, निर्णय लेने व टैलेंट मोबिलिटी में तेजी लाते हैं और एक समावेशी संस्कृति को प्रेरित करते हैं। ऐसा भविष्य बनाने के लिए जहां व्यवसाय फलते-फूलते हैं क्योंकि उनके लोग फलते-फूलते हैं।

45 वर्षों की प्रतिभा विशेषज्ञता के साथ, हम 150 से अधिक देशों में 10,000 से अधिक कंपनियों के लिए विश्वसनीय प्रौद्योगिकी भागीदार हैं, जिनमें फॉर्च्यून ग्लोबल 500 का 50% और FTSE 100 की 80% कंपनियां शामिल हैं। और अधिक जानकारी के लिए, देखें shl.com