

Connecting and Protecting
the Networked World

A Level 3 reconhece a diversidade e a inclusão com celebração ao longo de uma semana

Divulga o Segundo Relatório Anual sobre Diversidade e Inclusão

BROOMFIELD, Colorado, 11 de maio de 2017 -- Antecipando o Dia Mundial das Nações Unidas da Diversidade Cultural para o Diálogo e Desenvolvimento, a [Level 3 Communications](#) (NYSE: LVLT) realizará sua própria celebração ao longo de uma semana, em reconhecimento da importância da diversidade e da inclusão no local de trabalho. A Semana da Diversidade e Inclusão da Level 3 tem como tema "Mentes Bem Abertas" e acontece de 15 a 19 de maio. A semana apresentará uma variedade de palestrantes, histórias destacando a diversidade entre funcionários e como essa diversidade afetou os funcionários para melhor, e será feita a distribuição do Relatório Anual sobre Diversidade e Inclusão da Level 3.

Consulte o comunicado multimídia interativo aqui:

<https://www.multivu.com/players/English/8085055-level-3-diversity-inclusion-report/>

Principais fatos:

- A Semana da Diversidade e Inclusão da Level 3 é uma precursora do Dia Mundial das Nações Unidas da Diversidade Cultural para o Diálogo e Desenvolvimento, o qual será celebrado no domingo, 21 de maio.
- A Level 3 realizará três eventos globais separados para os funcionários:
 - "A identidade de gênero e a diversidade transgênero no local de trabalho" apresentado por Ryan Sallans, palestrante mundialmente reconhecido, professor de diversidades, consultor e autor, especializado em cuidados com a saúde, inclusão no campus e questões no local de trabalho que afetam a comunidade transgênera e a comunidade LGBTQ (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, and Queer/Questioning).
 - "Painel de Veteranos" patrocinado pelo Grupo de Recursos dos Funcionários Veteranos (VERG - Veterans Employee Resource Group) da Level 3, que apresentará funcionários ex-militares que discutirão suas experiências quando entraram para o serviço militar, o que aprenderam lá e as questões que eles enfrentaram quando deixaram o serviço militar e sua transição para o ambiente corporativo.
 - "Discussão sobre Preconceito Inconsciente (ou Implícito)", um seminário direcionado a ajudar os funcionários da Level 3 a compreenderem seus preconceitos pessoais que podem gerar consequências negativas no ambiente de trabalho.
- A Level 3 lançou seu segundo [Relatório Anual sobre Diversidade e Inclusão](#), o qual fornece uma visão interna dos esforços da companhia para desenvolver os princípios da diversidade e da inclusão.
- A Level 3 emprega quase 13.000 funcionários em seis continentes.

- Mais de 24 por cento dos funcionários da Level 3 participam dos Grupos de Recursos dos Funcionários, onde os membros podem se conectar e compartilhar com seus colegas que tenham interesses e desafios similares. Os grupos incluem: Mulheres, Veteranos, Mentas do Milênio, LGBT, Latinos, Amigos (funcionários com deficiências/doenças/dor crônica), Comunidade Global, Análise Preditiva e Ciência das Decisões e Gerentes de Pessoas.

Principal citação:

Mary Beth McGrath, Vice-Presidente Sênior de Gestão Global de Talentos da Level 3

"A Level 3 tem o compromisso de abraçar diferentes culturas e perspectivas. Esse ano, nosso tema para a Semana da Diversidade e Inclusão é "Mentes Bem Abertas", onde também nos concentramos em ter uma mente aberta ao ouvir os pontos de vista dos outros, pensando além de nossas fronteiras, sejam elas geográficas, mentais ou outras, e inspecionando nossos preconceitos para descobrir se eles são relativos à raça, gênero, preferências sexuais ou outros.

Recursos adicionais:

- Consulte o [Relatório sobre Diversidade e Inclusão](#) da Level 3
- Veja Mary Beth McGrath, VPS de Gestão Global de Talentos, falando sobre a Semana da Diversidade e Inclusão da Level 3

Para mais informações sobre a rede avançada e ofertas de serviços da Level 3, visite www.level3.com.

Sobre a Level 3 Communications

A Level 3 Communications, Inc. (NYSE: [LVL3](#)) é uma empresa da Fortune 500 que presta serviços de comunicação local, nacional e global a clientes empresariais, governamentais e de operadoras. O portfólio abrangente da Level 3 compreende soluções seguras e gerenciadas de fibra e infraestrutura, comunicações de voz e dados baseada em IP, serviços de Ethernet de área ampla, distribuição de vídeo e conteúdo, soluções de data center e em nuvem. A Level 3 presta serviços a clientes em mais de 500 mercados em mais de 60 países ao longo de uma plataforma global de serviços suportada por redes de fibra próprias em três continentes e conectada por amplas instalações submarinas. Para mais informações, visite www.level3.com ou conheça-nos pelo [Twitter](#), [Facebook](#) e [LinkedIn](#).

© Level 3 Communications, LLC. Todos direitos reservados. Level 3, Vyvx, Level 3 Communications, Level (3) e o logo da Level 3 são marcas registradas ou marcas de serviço da Level 3 Communications, LLC e/ou uma de suas afiliadas nos Estados Unidos e/ou em outros países. Quaisquer outros nomes de serviços, produtos, empresas ou logotipos aqui incluídos são marcas registradas ou marcas de serviço de seus respectivos donos. Os serviços da Level 3 são fornecidos por subsidiárias da Level 3 Communications, Inc.

Declarações Prospectivas

Algumas das declarações feitas neste comunicado para a imprensa são por natureza declarações prospectivas. Estas declarações são baseadas nas expectativas ou crenças atuais da administração. Essas declarações prospectivas não são garantia de desempenho e estão sujeitas a uma série de incertezas e outros fatores, muitos dos quais estão fora de controle de Level 3, os quais podem fazer com que os eventos reais sejam materialmente diferentes daqueles expressos ou implícitos pelas

declarações. Os fatores mais importantes que poderiam impedir a Level 3 de alcançar suas metas declaradas incluem, mas não estão limitados a: aumentar a receita dos serviços para alcançar os seus objetivos de desempenho financeiro e operacional; desenvolver e manter sistemas de apoio eficazes de negócio; gerenciar o sistema e as falhas ou interrupções de rede; evitar a violação das medidas de segurança do sistema computacional e da rede; desenvolver novos serviços que atendam às demandas dos clientes e gerem margens aceitáveis; gerenciar uma futura expansão ou adaptação de sua rede para se manter competitivo; defender a propriedade intelectual e os direitos de propriedade; gerenciar os riscos associados com a contínua incerteza na economia global; gerenciar a diminuição continuada ou acelerada do preço de serviços de comunicações de mercado; obter a capacidade necessária para a sua rede a partir de outros fornecedores e interconexão de sua rede com outras redes em termos favoráveis; integrar com sucesso as aquisições futuras; gerenciar de forma eficaz os riscos políticos, legais, regulatórios, de moeda estrangeiras e outros que estão expostos devido às suas substanciais operações internacionais; mitigar a sua exposição às responsabilidades contingentes; e cumprir todos os termos e condições de suas obrigações de dívida. Informações adicionais sobre estes e outros fatores importantes podem ser encontradas nos registros da Level 3 na Comissão de Valores Mobiliários. As declarações contidas neste comunicado para a imprensa devem ser avaliadas à luz desses fatores importantes. A Level 3 não tem qualquer obrigação e expressamente renuncia qualquer obrigação de atualizar ou alterar suas declarações prospectivas, seja como resultado de novas informações, eventos futuros ou de outra forma.

Informação de contato

Imprensa:
Francie Dudrey
+1 720-888-5434
francie.dudrey@level3.com

Investidores:
Mark Stoutenberg
+1 720-888-2518
mark.stoutenberg@level3.com