

Connecting and Protecting  
the Networked World

## Level 3 reconoce la diversidad y la inclusión con celebración de una semana de duración

### *Divulga la segunda edición anual del Informe sobre diversidad e inclusión*

**BROOMFIELD, Colorado, 11 de mayo de 2017** - Como adelanto del Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo de las Naciones Unidas, [Level 3 Communications](#) (NYSE: LVLT) está organizando su propia celebración de una semana de duración en homenaje a la importancia de la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. La Semana de la Diversidad y la Inclusión de Level 3 tendrá el tema de "Mentes bien abiertas" y durará del 15 al 19 de mayo. La semana constará de una variedad de oradores, historias que destacan la diversidad de los empleados y cómo esa diversidad ha tenido un efecto positivo sobre los empleados, y la divulgación de la segunda edición anual del Informe sobre diversidad e inclusión de Level 3.

Consulte el comunicado de prensa multimedia e interactivo aquí:

<https://www.multivu.com/players/English/8085055-level-3-diversity-inclusion-report/>

### **Hechos Clave:**

- La Semana de la Diversidad y la Inclusión de Level 3 antecede al Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo de las Naciones Unidas, que se celebrará el domingo 21 de mayo.
- Level 3 organizará tres eventos globales distintos para los empleados:
  - "La identidad de género y la diversidad transgénero en el lugar de trabajo", ofrecido por Ryan Sallans, orador público, instructor en diversidad, consultor y autor de fama mundial que se especializa en cuestiones de atención de salud, de inclusión en los campus y del lugar de trabajo que afectan a la comunidad transgénero y a la comunidad de lesbianas, gays, bisexuales, transexuales y personas *queer*/que cuestionan (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, and Queer/Questioning, LGBTQ).
  - "Panel de veteranos", patrocinado por el Grupo de Recursos de Empleados de Veteranos (VERG - Veterans Employee Resource Group) de Level 3, el cual contará con la participación de veteranos de las fuerzas armadas que hablarán de sus experiencias militares, lo que aprendieron en esa institución, las cuestiones que enfrentaron al dejarla y la transición a un entorno corporativo.
  - "Discusión sobre los prejuicios inconscientes (o implícitos)", un taller dedicado a ayudar a los empleados de Level 3 a entender los prejuicios personales que puedan tener y que puedan provocar efectos negativos en el lugar de trabajo.
- Level 3 divulgó la segunda edición anual de su [Informe sobre diversidad e inclusión](#), que ofrece una mirada interna de las iniciativas de la empresa para promover principios de diversidad e inclusión.
- Level 3 emplea a casi 13.000 empleados en seis continentes.

- Más del 24% de los empleados de Level 3 participan en Grupos de Recursos de Empleados, donde los miembros se pueden poner en contacto y compartir con colegas que puedan tener intereses y desafíos similares. Los grupos consisten en los siguientes: Mujeres, Veteranos, Mentes Mileniales, LGBT, Latinos, Amigos (empleados con discapacidades/enfermedad/dolor crónico), Comunidad Global, Ciencia de las Decisiones y Análisis Predictivo, y Gerentes de Personal.

### **Cita clave:**

#### **Mary Beth McGrath, vicepresidenta sénior de Gestión de Talento Global de Level 3**

"Level 3 está comprometida con la aceptación de culturas y perspectivas diferentes. Este año, nuestro tema para la Semana de la Diversidad y la Inclusión es "Mentes bien abiertas", en la cual también nos concentramos en tener una mente amplia al escuchar los puntos de vista de los demás; pensar más allá de nuestras fronteras, ya sean geográficas, mentales o de otra índole; y al examinar nuestros prejuicios en lo referente a raza, género, preferencia sexual, etcétera".

### **Recursos adicionales:**

- Consulte el [Informe sobre diversidad e inclusión](#) de Level 3
- Vea a Mary Beth McGrath, vicepresidenta sénior de Gestión de Talentos Global, hablar sobre la Semana de la Diversidad y la Inclusión de Level 3.

Para mayor información acerca de la red avanzada de Level 3 y de sus ofertas de servicios visite [www.level3.com](http://www.level3.com).

### **Acerca de Level 3 Communications**

Level 3 Communications, Inc. (NYSE: [LVLT](#)) una empresa clasificada en el ranking Fortune 500, provee servicios de comunicaciones a nivel local, nacional y global para clientes empresariales, gubernamentales y mayoristas. El portfolio integral de soluciones gerenciadas y seguras de Level 3 incluye soluciones de fibra y de infraestructura; comunicaciones de datos y voz basadas en IP; servicios de Ethernet de área amplia; distribución de video y de contenidos; soluciones de data center y de servicios en nube. Level 3 presta servicios a clientes de más de 500 mercados en más de 60 países a través de una plataforma global de servicios apuntalada por redes de fibras propias en tres continentes y conectadas por extensas instalaciones submarinas. Para obtener más información por favor visite [www.level3.com](http://www.level3.com) o conozca más sobre nosotros en [Twitter](#), [Facebook](#) y [LinkedIn](#).

© Level 3 Communications, LLC. Todos los derechos reservados. Level 3, Vyvx, Level 3 Communications, Level (3) y el logotipo de Level 3 son marcas de servicio registradas o marcas de servicio de Level 3 Communications, LLC y/o de una de sus Subsidiarias en los Estados Unidos y/o en otros países. Los demás nombres de servicios, productos, empresas o logos incluidos en el presente son marcas comerciales o marcas de servicio de sus respectivos propietarios. Los servicios de Level 3 son suministrados por las subsidiarias de Level 3 Communications, Inc.

### ***Declaración prospectiva***

*Algunas declaraciones realizadas en este comunicado de prensa son de naturaleza prospectiva y se basan en las actuales expectativas o creencias de la gerencia. Estas declaraciones no son una garantía de desempeño y están sujetas a incertidumbre u otros factores, muchos de los cuales están fuera del control de Level 3, lo que podría provocar diferencias importantes entre los eventos reales y lo expresado o implicado en las declaraciones. Algunos factores importantes que podrían impedir que Level 3 alcanzara sus metas declaradas son, entre otros, la capacidad de la empresa de: aumentar los ingresos de sus servicios para realizar sus metas de desempeño de carácter financiero u operativo; desarrollar y mantener sistemas efectivos de soporte comercial; gestionar fallas o interrupciones del sistema y de la red; evitar violaciones de su red y de las medidas de seguridad del sistema de información; desarrollar nuevos servicios que cumplan con las demandas de los clientes y generen márgenes aceptables; gestionar la expansión o adaptación futura de su red para permanecer competitivos; defender la*

*propiedad intelectual y los derechos de su propiedad; gestionar el riesgo asociado con la continua incertidumbre en la economía global; gestionar la disminución continuada o acelerada del precio del mercado de los servicios de comunicaciones; obtener la capacidad necesaria para su red de otros proveedores e interconectar su red con otras redes en términos favorables; integrar exitosamente las adquisiciones futuras; gestionar efectivamente los riesgos políticos, legales, regulatorios, de moneda extranjera, y otros a los que esté expuesta debido a sus sustanciales operaciones internacionales; mitigar su exposición a las responsabilidades contingentes; y cumplir con todos los términos y condiciones de sus obligaciones de deuda. Es posible obtener más información sobre estos y otros factores importantes en los documentos que Level 3 presentó ante la SEC. Las declaraciones hechas en este comunicado de prensa deberán evaluarse considerando estos importantes factores. Level 3 no se encuentra obligada, y renuncia expresamente a cualquier obligación de actualizar o alterar su declaración prospectiva, ya sea como resultado de información nueva, eventos futuros u otros factores.*

**Información de contacto**

Prensa:

Francie Dudrey

+1 720-888-5434

[francie.dudrey@level3.com](mailto:francie.dudrey@level3.com)

Inversores:

Mark Stoutenberg

+1 720-888-2518

[mark.stoutenberg@level3.com](mailto:mark.stoutenberg@level3.com)