



European Year for **Active Ageing**  
and **Solidarity between Generations 2012**



## **Eurofound: la inclusión activa es la única respuesta al impacto en el empleo de los trabajadores mayores**

La declaración de Eurofound en la conferencia de apertura en el Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad 2012 entre las generaciones EYAA2012

**DUBLÍN, enero 17, 2012/PRNewswire/** -- La caída del mercado laboral causada por el descenso de la población y fuerza laboral en Europa no se compensará por los crecientes incrementos de inmigración ni por las tasas más altas de fertilidad y productividad, dirán los delegados en la conferencia de apertura del Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad 2012 entre las generaciones EYAA2012 en Copenhague el 18 de enero. El único camino, según el Eurofound, la agencia de la UE encargada de ofrecer a los políticos sociales europeos los datos comparativos y descubrimientos de la investigación socio-económica, son políticas de empleo más activas e inclusivas, así como un cambio en la mentalidad general, para ampliar la vida laboral.

Para ver el comunicado multimedia, haga clic en:

<http://www.multivu.com/mnr/53742-eurofound>

Los europeos están viviendo más que nunca, una media de diez años más que en 1960. La mayor esperanza de vida es una buena noticia, particularmente si se ve acompañada por más años de buena salud. Pero también supone muchas cuestiones para las personas, sus familias y la seguridad social. ¿Cuánto tiempo necesito trabajar? ¿Puedo permitirme la jubilación? ¿Reconoce la sociedad mi contribución al ofrecer atención y voluntariado?

Si se quieren mantener los niveles actuales de productividad y pensiones, más personas tendrán que trabajar más tiempo. Cuando los trabajadores se hacen mayores, los elementos positivos del trabajo a menudo mantienen su importancia, pero para muchos es más difícil desempeñar sus empleos.

La investigación del Eurofound ofrece algunas buenas noticias: el porcentaje de trabajadores en los 27 de la UE que cree que podrán realizar su actual trabajo a la edad de 60 años ha aumentado marginalmente desde el 57% en 2000 al 59% en 2010. Además, en los últimos cinco años, trabajar más allá de la jubilación se ha convertido en algo común en casi todos los Estados miembro. Actualmente, en torno al 10% de las personas entre 65 y 69 años se emplean en los 27 de la UE, en comparación con el 8,7% hace cinco años.

El descenso continuado en el trabajo físico, así como la mejora en la salud, contribuirán a aumentar las tasas de empleo para los trabajadores mayores en el futuro. No hay una evidencia a gran nivel de que los trabajadores mayores que sacrifiquen su empleo beneficien a los jóvenes. Hay, sin embargo, una serie de cuestiones que superar en relación con la retención y re-empleo de los trabajadores mayores, entre los que la inflexibilidad de los conocimientos actualizados frente a la

experiencia es una, y el corto tiempo de restitución para las inversiones en capital humano es otra.

Para abordar estos retos, los políticos europeos están reconociendo cada vez más el papel de los mayores en la sociedad, tanto como proveedores económicos y sociales de recursos como usuarios de los servicios. El 18 de enero de 2012 en Copenhague, en el evento de lanzamiento de 2012 bajo la actual presidencia danesa de la Unión Europea, Eurofound presentará su última investigación que explora el impacto de una sociedad y fuerza laboral envejecida.

Durante el curso de 2012, Eurofound aportará más datos, descubrimientos e indicadores políticos sobre el cambio demográfico, los trabajadores mayores, las condiciones laborales, las responsabilidades de atención y el empleo de los jóvenes, proporcionándole visiones sobre el desarrollo en la UE, a niveles nacionales y de compañías.

**Sitio web de la campaña de Eurofound sobre todas las cuestiones relativas al envejecimiento activo y la solidaridad entre las generaciones:**

<http://www.eurofound.europa.eu/europeanyear2012/index.htm>

**Suministro y reporte de la conferencia del Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad 2012 entre las generaciones EYAA2012, que comienza a las 09:00 CET el miércoles 18 de enero de 2012**

<http://www.livestream.com/eurofound>

#### **Notas al redactor**

La European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions ([Eurofound](http://www.eurofound.europa.eu)) es un cuerpo de la UE tripartito que ofrece a los políticos sociales europeos datos comparativos, investigación y recomendaciones.

Para más noticias, vídeos y fotos sobre Eurofound y su trabajo, síganos en nuestros canales de medios sociales:

Twitter <https://twitter.com/eurofound>

Facebook <http://www.facebook.com/eurofound.europa.eu>

YouTube <http://www.youtube.com/user/eurofound>

Livestream <http://www.livestream.com/eurofound>

RSS <http://www.eurofound.europa.eu/press/newsfeeds/index.htm>

Para más información, contacte con Måns Mårtensson, gestor de medios, en el e-mail: [mma@eurofound.europa.eu](mailto:mma@eurofound.europa.eu), teléfono: +353-1-2043124, o móvil: +353-876-593-507.

<http://www.eurofound.europa.eu>